














MANIFEST VOOR DE ZORG

De Zorgsector blijkt nu wel van levensbelang voor de samenleving, maar moet dat waarmaken vanuit een toestand van "onderbetaald, overbelast en risicodragend". Er is een omslag nodig voor de hele Zorgsector!

Waar staan wij voor:

- ❖ Één CAO voor de hele Zorgsector – Samen Sterk Standvastig Solidair, voor iedereen die werkzaam is in de Zorg.
- ❖ Stop de marktwerking in de zorg! Macht van de zorgverzekeraars moet stoppen en terug naar de zorgverleners.
- ❖ Hervorming opleidingen. waardoor deze beter aansluiten op de praktijk. Inservice opleiding nieuwe stijl - 2 jaar basis opleiding met veel praktijk, hierna doorstroom MBO/ HBO niveau. Na 4 jaar mogelijkheid tot specialisatie voor iedereen
- ❖ HBO-erkenning voor de Inservice-verpleegkundigen ter behoud van kwalitatief zeer goede en ervaren verpleegkundigen voor de werkvloer. Een opleiding na jaren op een lager niveau waarderen omdat deze buiten de nieuwe opleiding structuur is valt is onacceptabel! Je kunt niet opschalen enerzijds en anderzijds afschalen door degradatie en onderwaarderen van vele verpleegkundigen.
- ❖ Functiedifferentiatie gebaseerd op kennis, ervaring en competenties dus geen verkapte invoering van de afgeblazen Wet Big2.
- ❖ Betere lonen NU! Nog jaren wachten is geen optie, trek de lonen in de publieke sectoren op gelijk niveau. Onregelmatige diensten (avond, weekends, feestdagen, BAC diensten) dienen beter te worden beloond!
- ❖ Kwaliteitsnormen vast leggen/ nieuwe normen duidelijk en transparant vastleggen hoeveel personeel er op elke dienst en instelling/afdeling noodzakelijk is, alleen zo is kwaliteit van zorg en een acceptabel niveau van werkdruk te realiseren.
- ❖ Maak het vak weer aantrekkelijk door een goed loon, goede arbeidsvoorwaarden en voldoende doorstroommogelijkheden.
- ❖ Arbeidsvoorwaarden – stemrecht voor iedere werknemer in de Zorgsector, onafhankelijk van lidmaatschap van bond(en) en Beroepsverenigingen .
- ❖ Het recht op veilige werkomstandigheden en zeggenschap over eigen veiligheid dient verankerd en geborgd te worden in de arbeidsvoorwaarden!
- ❖ Erkenning door Overheid en Werkgevers van de Zorg als 'zwaar beroep'.
- ❖ Generatiebeleid, onaantastbaar door de verschillende werkgevers, waardoor de oudere werknemers in de Zorgsector daadwerkelijk gezonder de eindstreep kunnen halen na 45 jaar werken in een zwaar beroep moet het klaar zijn.
- ❖ Er moet een groot investeringsplan komen, met een transparante financiering. Hoe ongelooflijk klinkt het NU dat er zoveel bezuinigingen plaats vonden/ vinden in de zorg en welzijn?
- ❖ Respecteer en waardeer de Zorgsector.
Als de 2e Kamer stemt vóór een 'Corona-bonus' voer deze dan ook uit en verschuil je niet achter 'technische moeilijkheden'.
De initiatieven vanuit het bedrijfsleven worden zeer gewaardeerd, maar daarmee wordt de flexibiliteit en tomeloze inzet van Zorgmedewerkers niet erkend door de overheid!
- ❖ Inspraak! Betrekken van en luisteren naar alle werknemers in de Zorg! Niet óver maar mét hen praten! Zij weten als geen ander wat nodig is op de werkvloer!

Het moet BETER. Het moet SNELLER. Er moet NU écht iets veranderen voor alle zorgmedewerkers!

-  **Platform verpleegkundigen, verzorgenden en overige zorgverleners**
-  **WitteWoede2019**
-  **Actiecomité WetBIG2**
-  **Stichting Zorg voor de Zorg**
-  **Ontwikkelingen in de zorg**
-  **Netwerk ZZP'ers in zorg en welzijn**
-  **Kraamzorg in Actie**
-  **Hanna Bonnes - ambulancezorg**
-  **John Kerstens – 2^e Kamerlid**
-  **Maartje Goverde - Interactiekracht**
-  **Stichting Zorgrecht**
-  **Heidi Bouman, Esther Kalkwerf – Thuiszorg**
-  **Paula Groenendijk – senior verpleegkundige LUMC**